



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10
Г.НОВОТРОИЦКА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ»
(МОАУ «СОШ №10 Г.НОВОТРОИЦКА»)**

П Р И К А З

09.01.2025

г. Новотроицк

№ 87/8

*Об утверждении плана противодействия коррупции на 2025 год
Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №10 г.Новотроицка Оренбургской области»*

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы по противодействию коррупции в МОАУ
«СОШ №10 г.Новотроицка» на 2025 год.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Гроицкая М.Н.

Приложение
к приказу муниципального
образовательного автономного
учреждения «Средняя
образовательная школа №10
г.Новотроицка Оренбургской
области»

№ _____

План
противодействия коррупции
в муниципальном общеобразовательном автономном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №10 г.Новотроицка
Оренбургской области» на 2025 год

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат от реализации мероприятий	Срок реализации мероприятий	Ответственные исполнители (ФИО, должность)
1. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности				
1.1	Подготовка и принятие нормативных правовых актов <i>МОАУ «СОШ №10 г.Новотроицка»</i> в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов РФ, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Оренбургской области	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении	в течение 2025 года годов, по мере необходимости	Гроицкая М.Н., директор
1.2	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения в нему информационных материалов	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия	в течение 2025 года годов, по мере необходимости	Гроицкая М.Н., директор

		коррупции в учреждении		
2. Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности				
2.1	Обеспечение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, заполнение формы мониторинга, разработанной комитетом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Оренбургской области	обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками учреждения	До 1 апреля года, следующего за отчетным	Гроицкая М.Н., директор
2.2	Организация и проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>) и урегулированию конфликта интересов	обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками учреждения	в течение 2025 года, по мере поступления оснований для проведения комиссии	Гроицкая М.Н., директор
2.3	Проведение в (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>) оценки коррупционных рисков (на основе оценки формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей и перечень коррупционно-опасных функций учреждения)	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов	ежегодно, до 1 декабря	Гроицкая М.Н., директор

		в учреждении		
2.4	Введение антикоррупционной оговорки (антикоррупционных положений) в трудовые договоры работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	в течение 2025 года, по мере принятия на работу работников, чьи должности включены в перечень коррупционно-опасных должностей	Иванова Е.В., секретарь
2.5	Рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	по мере поступления уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений	Гроицкая М.Н., директор
2.6	Рассмотрение уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	по мере поступления уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Гроицкая М.Н., директор
2.7	Принятие мер по соблюдению работниками (наименование учреждения (предприятия)) запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия	обеспечение соблюдения запретов, ограничений и требований,	в течение 2025 года	ФИО, должность

	<p>коррупции, в том числе касающихся:</p> <p>1) получения подарков;</p> <p>2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта;</p> <p>3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p>	<p>установленных в целях противодействия коррупции</p>		
2.8	<p>Предоставление в управление образования (комитет и т.д.) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителем <i>(наименование учреждения (предприятия))</i></p>	<p>реализация механизма контроля за исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицам, обязанным предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в министерство</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Гроицкая М.Н., директор</p>
2.9	<p>Представление сведений о среднемесячной заработной плате руководителя <i>(наименование учреждения (предприятия))</i>, заместителей</p>	<p>обеспечение выполнения требований статьи</p>		<p>Гроицкая М.Н., директор</p>

	руководителя (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>) и главного бухгалтера (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>) в органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа. При наличии решения органа местного самоуправления указанные сведения размещаются на официальном сайте (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>)	349.5 ТК РФ		
2.10	Направление сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации)	обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции	в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора	Гроицкая М.Н., директор
3. Анतिकоррупционное просвещение, обучение и воспитание				
3.1	Осуществление мероприятий по формированию у работников (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>) отрицательного	формирование у работников учреждения	в течение 2025 года	Гроицкая М.Н., директор

	<p>отношения к коррупции при приеме на работу:</p> <p>1) ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения работников (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>), а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (под подпись);</p> <p>2) проведение разъяснительной беседы (консультаций) о необходимости соблюдения работниками (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>) ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционной политики учреждения под подпись)</p>	отрицательного отношения к коррупции		
3.2	Размещение на стенде (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>) информации по формированию отрицательного отношения к коррупции	формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	в течение 2025 года, по мере необходимости обновления информации	Гроицкая М.Н., директор
3.3	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Гроицкая М.Н., директор

3.4	Организация и проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>), замещающими коррупционно-опасные должности по вопросам профилактики коррупции	совершенствование системы профилактики коррупционного поведения работников учреждения	Не реже 1 раза в полугодие	Гроицкая М.Н., директор
3.5	Обеспечение организации обучения работников (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>) по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	повышение уровня антикоррупционной компетентности работников учреждения	в течение 2025 года	Гроицкая М.Н., директор
3.6	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности	ежегодно, до 9 декабря	Гроицкая М.Н., директор

4. Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции

4.1	Организация личного приема граждан руководителем (директором, заведующей и тп.) (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>)	Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности	Не реже 1 раза в полугодие	ФИО, должность
4.2	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на сайте «Наименование учреждения» в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. №530н	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых учреждением	в течение 2025 года	Воронова И.Н.,ЗДИТ

5. Осуществление мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения

5.1	Включение в договоры на закупку товаров работ и услуг антикоррупционной оговорки, предложенной министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2025 года, по мере заключения договоров	Гроицкая М.Н., директор
5.2	Проведение анализа информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения ответственных за осуществление закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (с помощью специальных продуктов для проверки контрагентов: www.zachestnyibiznes.ru , www.nalog.ru , www.rusprofile.ru , www.zakupki.gov.ru , www.rts-tender.ru)	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2025 года, по мере заключения договоров	Гроицкая М.Н., директор
5.3	Формирование профилей работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профилей исполнителей (соисполнителей) контракта.	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе	в течение 2025 года, по мере заключения договоров	Гроицкая М.Н., директор

		по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов		
5.4	Представление работниками, участвующими в осуществлении закупок товаров, работ и услуг декларации о возможной личной заинтересованности	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	не реже 1 раза в год	Гроицкая М.Н., директор
5.5	Проведение специалистом (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>), в функции которого включено предупреждение коррупции консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>), участвующих в закупках товаров, работ и услуг	совершенствование системы профилактики коррупционного поведения работников учреждения	не реже 1 раза в год	Трубина О.И., замдиректора
5.6	Осуществление в (<i>наименование учреждения (предприятия)</i>) анализа и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства,	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе	не реже 1 раза в год	Гроицкая М.Н., директор

	органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг	по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов		
5.7	Прохождение повышения квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг работника организации, в функции которого включено предупреждение коррупции	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2025 года	Гроицкая М.Н., директор
6. Взаимодействие учреждения с правоохранительными органами и органами местного самоуправления				
6.1	Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Оренбургской области с органами местного самоуправления в муниципальном образовании город Новотроицк в ходе контроля, за соблюдением работниками учреждения, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей	совершенствование механизмов контроля за соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях	в течение 2025 года	Гроицкая М.Н., директор

		противодействия коррупции		
6.2	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией, организации профилактических мероприятий по противодействию коррупционных проявлений	Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности	в течение 2025 года	Гроицкая М.Н., директор